Приложение 3 к приказу

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

«Центр имущественных отношений»

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № 13/01-П-\_\_\_

Форма

**ДЕКЛАРАЦИЯ**

 о конфликте интересов

Директору

БУ ХМАО – Югры

«Центр имущественных отношений»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (ФИО заполнившего Декларацию)

Перед заполнением настоящей Декларации, я ознакомился (лась) с кодексом этики и служебного поведения работников БУ ХМАО – Югры “Центр имущественных отношений», положением о конфликте интересов работников БУ ХМАО - Югры “Центр имущественных отношений”.

Раздел 1.

Трудовая деятельность за последние 10 лет

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Дата | Наименование организации | Должность | Адрес организации |
| начало, день, месяц, год |  | Окончание, день, месяц, год |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

Раздел 2.

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить “Да” или “Нет“ на каждый из них[[1]](#footnote-1)

Вопросы:

1. Владеете ли Вы или Ваши родственники[[2]](#footnote-2), супруг(а), в том числе бывшие, прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:
	1. В компании, находящейся в деловых отношениях с Учреждением (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п)?\_\_\_\_\_\_\_
	2. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с Учреждением или ведет с ней переговоры?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	3. В деятельности компании конкуренте или физическом лице – конкуренте Учреждения?\_\_\_\_\_

1. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах (родственники, супруг(а), в том числе бывшие), членами органов управления (Совет директоров, Совет правления и т.п.) или исполнительными руководителями (директором, заместителем директора и т.п), а также работником, советником, консультантом, агентом или доверенным лицом:
	1. В компании, находящейся в деловых отношениях с Учреждение?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с Учреждением или ведет с ней переговоры?\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	3. В компании – конкуренте Учреждения?\_\_\_\_\_
	4. В компании, выступающей или предлагающей выступить стороной в арбитражном или гражданском разбирательстве с учреждением? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	5. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-нибудь иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами учреждения в любой форме, включая приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами? \_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица Учреждения (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платёжных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?\_\_\_\_\_\_
	1. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Учреждением и иным предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с Учреждением? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	2. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи Учреждения, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между Учреждением и другим предприятием, например плата контрагенту за услуги, оказанные Учреждению, которые в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные Учреждением? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей напрямую, или через третье лицо для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые в интересах Учреждения?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об Учреждении:

5.1 Которая носит служебный характер, а также информацию имеющей отношение к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?\_\_\_\_\_\_\_

5.2. Которая носит конфиденциальный характер?\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Раскрывали ли вы в своих личных целях, в том числе финансовых интересах какому-либо лицу или компании конфиденциальную информацию (планы, программы и т.п.), принадлежащую Учреждению и ставшую известной Вам в ходе работы или разработанную Вами для Учреждения во время исполнения обязанностей?\_\_\_\_\_\_\_\_\_
	1. Раскрывали ли вы в своих личных, в том числе финансовых интересах какому-либо третьему лицу физическому или юридическому какую-либо информацию, связанную с учреждением и ставшую Вам известной по работе?\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. Использовали ли Вы средства Учреждения, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло привести (либо привело) к повреждению репутации Учреждения или вызвать конфликт интересов?\_\_\_\_\_\_\_\_
	1. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой или хозяйственной деятельности вне занятости в Учреждении (работа по совместительству), которая противоречит требованиям Учреждения к вашему рабочему времени и ведет к использованию выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющейся собственностью Учреждения?\_\_\_\_\_\_\_\_
3. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Учреждении, в том числе под Вашим прямым руководством?\_\_\_\_\_
	1. Работает ли в Учреждении кто-либо из членов Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет (позволит) оказать давление (влияние) на оценку эффективности Вашей работы?\_\_\_\_\_\_
	2. Оказывали ли Вы протекцию членом вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в Учреждение или давали ли оценку их работе, продвигали ли их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли размер их заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности?\_\_\_\_\_\_\_\_
4. Известно ли Вам о каких-либо обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?\_\_\_\_
5. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства?\_\_\_\_\_\_

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных выше, необходимо изложить подробную информацию для всестороннего и объективного рассмотрения и оценки обстоятельств.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы, пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись лица, представившего декларацию)«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.Раздел 3. Выводы и рекомендации (предложения) по итогам рассмотрения декларации, Комиссией по урегулированию конфликта интересов  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы лица, представившего декларацию) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Конфликт интересов не усматривается |  |
| 2. | Возможен конфликт интересов с интересами учреждения |  |
| 3. | Конфликт интересов усматривается |  |
| 4. | Рекомендации директору учреждения принять меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в отношении директора учреждения: |  |
| 4.1. | ограничить доступ работника учреждения к конкретной информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам |  |
| 4.2. | отстранение (постоянно или временно) работника учреждения от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам |  |
| 4.3. | пересмотреть и изменить трудовые функции работника учреждения |  |
| 4.4. | временно отстранить работника учреждения от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами |  |
| 4.5. | перевести работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение трудовых функций, не связанных с конфликтом интересов |  |
| 4.6. | уволить работника учреждения по инициативе работодателя в порядке, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права |  |
| 4.7. | иные меры урегулирования конфликта интересов[[3]](#footnote-3)3 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Декларацию принял[[4]](#footnote-4) |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Фамилия, инициалы) |

Комиссия по урегулированию конфликта интересов проголосовала:[[5]](#footnote-5)

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии, присутствующие на заседании:

Должность, ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

Должность, ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

Должность, ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

Должность, ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

Должность, ФИО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись)

1. Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения. [↑](#footnote-ref-1)
2. Родители, дети (в том числе приемные), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца и мать) братья и сестры. [↑](#footnote-ref-2)
3. Указываются конкретные меры урегулирования конфликта интересов, за исключением установленных пунктами 4.1-4.6. раздела 3 декларации [↑](#footnote-ref-3)
4. Заполняется ответственным за противодействие коррупции в Учреждении [↑](#footnote-ref-4)
5. Примечание: лист распечатывается на оборотной стороне раздела 3 Декларации [↑](#footnote-ref-5)